МОНГОЛ УЛСЫН ЗАСГИЙН ГАЗАР

УУЛ УУРХАЙ ХҮНД ҮЙЛДВЭРИЙН ЯАМ

СЕСМИМ
Т Ө С Ө Л
МОНГОЛ УЛСЫН ОЛБОРЛОХ САЛБАРЫН МЕНЕЖМЕНТИЙГ БЭХЖҮҮЛЭХ ТӨСӨЛ

Монгол Улсын туршлага: Бусад салбаруудын жендэрийн бодлого (ОУХБ-ын Оролцоонд суурилсан жендэрийн аудит)

Жендэрийн үндэсний шинжээч, Хөгжлийн замнал сан ТББ-ын гүйцэтгэх захирал
Т. Амгалан

2017 оны
11-р сарын 17-ны өдөр

Global Affairs Canada
Affaires mondiales Canada

The Asia Foundation

МОНГОЛ УЛСЫН ЗАСГИЙН ГАЗАР

УУЛ УУРХАЙ ХҮНД ҮЙЛДВЭРИЙН ЯАМ

СЕСМИМ ТӨСӨЛ
МОНГОЛ УЛСЫН ОЛБОРЛОХ САЛБАРЫН МЕНЕЖМЕНТИЙГ БЭХЖҮҮЛЭХ ТӨСӨЛ

Монгол Улсын туршлага: Салбаруудын жендэрийн бодлого

2002

Жендэрийн тэгш байдлыг хангах Үндэсний Хөтөлбөр, 2002-2015

2011

Жендэрийн эрх тэгш байдлыг хангах тухай хууль, 2011

2013

Жендэрийн эрх тэгш байдлыг хангах тухай хуулийг хэрэгжүүлэх, Засгийн газрын дунд хугацааны стратеги, 2013-2016

- **Байгаль орчны салбарын жендэрийн стратеги, 2013-2020**
- **Сангийн сайдын эрхлэх асуудлын хүрээнд хамрагдах байгууллага, агентлагийн жендэрийн стратеги, 2016-2014**
- **Хууль зүйн яам, түүний харъяа хууль сахиулах байгууллагуудын жендэрийн нэгдсэн бодлого, 2016-2020**

2017

Жендэрийн эрх тэгш байдлыг хангах үндэсний хөтөлбөр, 2017-2021

- **Боловсрол, соёл, шинжлэх ухаан, спортын салбарын жендэрийн бодлого, 2017-2024**

Global Affairs Canada Affaires mondiales Canada

The Asia Foundation

МОНГОЛ УЛСЫН ЗАСГИЙН ГАЗАР

УУЛ УУРХАЙ ХҮНД ҮЙЛДВЭРИЙН ЯАМ

СЕСМИМ ТӨСӨЛ
МОНГОЛ УЛСЫН ОЛБОРЛОХ САЛБАРЫН МЕНЕЖМЕНТИЙГ БЭХЖҮҮЛЭХ ТӨСӨЛ

Салбарын жендэрийн бодлогыг ОСЖҮ-нд суурилан боловсруулах ажлын үйл явц, талуудын оролцоо (АХБ-ны салбар, орон нутгийн жендэрийн мэдрэмжтэй хөгжлийн бодлого төлөвлөлт ТТ төсөл)

Төлөвлөгөө батлах ОСЖҮ хийх, ЖБ боловсрулах ЗБ-т дэмжлэг үзүүлэх

Ажлын хэсгийн хурал (1)

Жендэрийн бодлого боловсруулах бэлтгэл хангах

Зөвлөх баг

Оролцоонд суурилсан жендэрийн үнэлгээ хийх

ОСЖҮ-тэй үр дүн, зөвлөмжтэй танилцах, санал өгөх
Салбарын ЖБ-ын зорилго, зорилт, үйл ажиллагааны чиглэлийг хэлэлцэх

Ажлын хэсгийн хурал (2)

Жендэрийн бодлого боловсруулах

Бодлогын баримт бичгийн эцсийн хувилбарт санал өгөх
Жендэрийн бодлогыг батлуулах

Ажлын хэсгийн гишүүд

Салбарын жендэрийн бодлогыг батлуулах

Global Affairs Canada
Affaires mondiales Canada

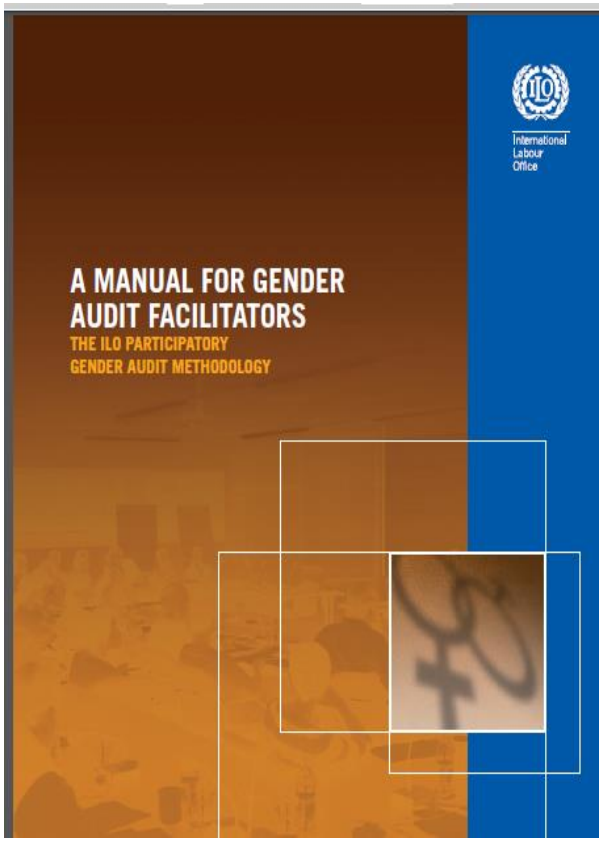
The Asia Foundation

МОНГОЛ УЛСЫН ЗАСГИЙН ГАЗАР

УУЛ УУРХАЙ ХҮНД ҮЙЛДВЭРИЙН ЯАМ

СЕСМИМ
Т Ө С Ө Л
МОНГОЛ УЛСЫН ОЛБОРЛОХ САЛБАРЫН МЕНЕЖМЕНТИЙГ БЭХЖҮҮЛЭХ ТӨСӨЛ

Оролцоонд суурилсан жендэрийн үнэлгээ



-ОУХБ-ын “Оролцоонд суурилсан жендэрийн аудитын аргачлал”, 2001 оноос хойш олон оронд туршин сайжруулсан

-Монгол улсад 2015 онд гарын авлага орчуулагдсан, ОУХБ-ын зөвлөх сургалт хийсэн

-ХЗЯ, СЯ, ҮЭ, ЖҮХАА-д туршсан

-ХЗЯ, СЯ-ны жендэрийн стратегийг ОСЖҮ-ний үр дүнд тулгуурлан боловсруулж батлуулсан.

-2017 онд гарын авлагыг монгол хэлрүү орчуулан гаргасан.

-БСШУСЯ-ны жендэрийн бодлого ОСЖҮ-ны үр дүн тулгуурлан боловсруулагдсан.

-БСХЯ, ХНХЯ, ХХААХҮЯ жендэрийн бодлогоо ОСЖҮ-ний үр дүнд тулгуурлан боловсруулж байна.

Global Affairs Canada
Affaires mondiales Canada

The Asia Foundation

МОНГОЛ УЛСЫН ЗАСГИЙН ГАЗАР

УУЛ УУРХАЙ ХҮНД ҮЙЛДВЭРИЙН ЯАМ

СЕСМИМ ТӨСӨЛ
МОНГОЛ УЛСЫН ОЛБОРЛОХ САЛБАРЫН МЕНЕЖМЕНТИЙГ БЭХЖҮҮЛЭХ ТӨСӨЛ

Оролцоонд суурилсан жендэрийн үнэлгээ

Зорилго:

Салбарын ажиллагчидын жендэрийн нөхцөл байдлыг үнэлж, хэрэгцээг тодорхойлон жендэрийн нэгдсэн бодлогод тусгах

Салбарын үйл ажиллагаа, бүтээгдэхүүнийг илүү жендэрийн мэдрэмжтэй болгох арга замыг хамтран тодорхойлох

Үр нөлөө:

- Салбарын үйл ажиллагааг дэмжсэн жендэрийн бодлого боловсруулах
- Байгууллагын ажилтнуудыг жендэрийн талаар нэгдсэн ойлголттой болгож, цаашид хийх ажлын талаар зөвшилцөлд хүргэх
- Салбарын урт хугацааны хөгжлийн чиг хандлага, бодлого, үйл ажиллагааг дэмжих болон салбарын ажилтнуудын жендэрийн асуудлыг шийдэхэд жендэрийн арга зүйг ашиглах арга замыг тодорхойлох
- Монгол улсын эмэгтэй, эрэгтэй хүмүүс, охид, хөвгүүдэд тулгамдаж буй жендэрийн асуудлыг шийдэхэд салбарын үүрэг оролцоог нэмэгдүүлэх

Global Affairs Canada
Affaires mondiales Canada

The Asia Foundation

МОНГОЛ УЛСЫН ЗАСГИЙН ГАЗАР

УУЛ УУРХАЙ ХҮНД ҮЙЛДВЭРИЙН ЯАМ

СЕСМИМ ТӨСӨЛ
МОНГОЛ УЛСЫН ОЛБОРЛОХ САЛБАРЫН МЕНЕЖМЕНТИЙГ БЭХЖҮҮЛЭХ ТӨСӨЛ

ОСЖҮнэлгээний хүрээ

I. **Салбар, байгууллага дахь жендэрийн асуудлыг шийдвэрлэх чадавхи, туршлага:**
- Жендэрийн талаарх мэдлэг ойлгоц, хандлага
- Жендэрийн тэгш байдлыг хангах чиглэлээр хийгдэж буй ажил

II. **Салбар, байгууллагын бодлого төлөвлөлт, үйл ажиллагаан дахь жендэрийн агуулга**
- Бодлого хөтөлбөр, төсөв, хамтын ажиллагаанд жендэрийн тэгш байдлыг хангах зорилт, үйл ажиллагаа тусгагдсан байдал
- Хяналт үнэлгээ, хариуцлагын тогтолцоон дахь жендэрийн агуулга

III. **Хүний нөөц, түүний хөгжил, байгууллагын соёл, шийдвэр гаргах үйл явц**
- Ажиллагсдын хүйсийн харьцаа (ялангуяа удирдах түвшний)
- Ажиллагчдын ажил-ар гэрийн амьдралын тэнцвэр
- Байгууллагын соёл, шийдвэр гаргах үйл явц дахь жендэрийн чиг хандлага

IV. **Салбар, байгууллагын бүтээгдэхүүн, үйл ажиллагааны жендэрийн мэдрэмж**
- Салбар, байгууллагын бүтээгдэхүүний жендэрийн ач холбогдол, үр нөлөө, нийгмийн хэрэгцээ
- Салбар, байгууллага, нэгжүүдийн үйл ажиллагаа дахь жендэрийн агуулга

Global Affairs Canada
Affaires mondiales Canada

The Asia Foundation

ОСЖҮнэлгээний хүрээ

I. **Салбар, байгууллага дахь жендэрийн асуудлыг шийдвэрлэх чадавхи, туршлага:**
   - Жендэрийн талаарх мэдлэг ойлгоц, хандлага
   - Жендэрийн тэгш байдлыг хангах чиглэлээр хийгдэж буй ажил

II. **Салбар, байгууллагын бодлого төлөвлөлт, үйл ажиллагаан дахь жендэрийн агуулга**
   - Бодлого хөтөлбөр, төсөв, хамтын ажиллагаанд жендэрийн тэгш байдлыг хангах зорилт, үйл ажиллагаа тусгагдсан байдал
   - Хяналт үнэлгээ, хариуцлагын тогтолцоон дахь жендэрийн агуулга

III. **Хүний нөөц, түүний хөгжил, байгууллагын соёл, шийдвэр гаргах үйл явц**
   - Ажиллагсдын хүйсийн харьцаа (ялангуяа удирдах түвшний)
   - Ажиллагчдын ажил-ар гэрийн амьдралын тэнцвэр
   - Байгууллагын соёл, шийдвэр гаргах үйл явц дахь жендэрийн чиг хандлага

IV. **Салбар, байгууллагын бүтээгдэхүүн, үйл ажиллагааны жендэрийн мэдрэмж**
   - Салбар, байгууллагын бүтээгдэхүүний жендэрийн ач холбогдол, үр нөлөө, нийгмийн хэрэгцээ
   - Салбар, байгууллага, нэгжүүдийн үйл ажиллагаа дахь жендэрийн агуулга

МОНГОЛ УЛСЫН ЗАСГИЙН ГАЗАР

УУЛ УУРХАЙ ХҮНД ҮЙЛДВЭРИЙН ЯАМ

СЕСМИМ Т Ө С Ө Л

МОНГОЛ УЛСЫН ОЛБОРЛОХ САЛБАРЫН МЕНЕЖМЕНТИЙГ БЭХЖҮҮЛЭХ ТӨСӨЛ

Баярлалаа

Global Affairs Canada

Affaires mondiales Canada

The Asia Foundation